

UKEBREV 13.04 2016

Møtested: Kumlegården
Møteleder: Ingeborg M. Sjuls
Referent: Thore Vestby
Møtedeltakelse: 15
Gjester: 3

Fødselsdager: Steinar og Kolbjørn. Gratulerer!

Hovedtema: **NAV Frogn v/leder Gro Ravne.**

Gro er utdanet innen økonomi og jus. Jobbet i Norsk Data i gullperioden. IT drift i Frogn og Ski etter det. Har ledet NAV Frogn siden 2009.

Kom inn i NAV da det stormet verst rundt den store og omfattende reformen. Det var en besværlig tid for både ansatte og utsatte. Situasjonen er mer «nøytral» nå.

19000 er ansatt i NAV, 34 i Frogn. Dekker trygd, arbeid, sosial og flyktninger

FK bruker 10 mill på sosialhjelp. Frogn har innført aktivitetsplikt og egen aktivitetsleder og aktivitesbase. (Flyttes fra Seierstenparken til Vimpelfabrikken)

Sosialklienter får kr. 5000 per mnd. Monner lite da husleie er ofte på kr. 8500.

NAV Frogn prøver å unngå å betale ut til ungdom. Jobber steinhardt for å de ut i jobb. Berømmer næringslivet som bidrar godt med arbeidsplasser.

På spørsmål fra en rotarianer hvorvidt de fanget opp alle, måtte det innrømmes at det gjorde NAV ikke. En del av de 30% som faller fra på videregående er ute å *svever»

Noen få av alderspensjonistene er minstepensjonister. De sier ikke fra at de trenger hjelp, men det viser seg gjennom et oppsøkende arbeide at de trenger ofte litt av det. 7 stk. i Frogn får p.t. supplering av mat og husvarme.

Frogn skal i 2016 ta imot 23 flyktninger pluss 12 enslig mindreårige. Jobbtrening er viktig, Hvis de går på norskopplæring gis en intralønn. Mye skal læres for en del av de. F.eks. at komfyren slokker ikke slik som et bål.

Norsk læres på Follo Kval.senter på Ski, et interkommunalt selskap i samarbeide med Ski og Vestby.

2.3% av arbeidføre er arbeidledige. De siste ukene merker også Frogn ringvirkningene av oljebransjens nedbemanninger. P.t. er 190 arbeidssøkende. Kvinner er ofte flinkere til å snakke om det å ha mistet jobb.

Mennene smøre matpakka og gjemmer seg et eller annet sted.

Frogns innbyggere har høy personlig lånegjeld.

NAV Frogn prioriterer å få folk i arbeid, bl. a. arrangeres CV-verksted.

NAV ønsker digital kommunikasjon med brukere. Er det vanskelig er de egentlig utenfor NAVs nedslagsfelt.

NAV arbeider ihht. **Lov om sos tjenester**, som er en skjønnslov og **Lov om arbeids og velferdsforvaltningen**, som er rettighetsbasert.

NAV-lederen er bekymret for alkoholvanene til Frogns innbyggere, spesielt de eldre.

35-38 er breaking point for opp- eller nedtur for resten av livet. Oppturene kommer for de som finner Gud, en ny kjæreste, annen ny mening.

Mye hasj(ungdom) og amfetamin(30+) Veldig lite heroin.

NAV Frogn har etablert er Brukerutvalg. Per O Jacobsen og Møyfrid Hveding fra Næringsrådet er medlemmer.NAV Frogn er også medlem av FNR (Frogn NæringsRåd)

NAV Frogn har møter med fastlegene 2 ganger per år.

NAV-leder har åpen mobiltelefon.

Tidl. Ordfører berømmet NAV Frogn og leder Gro Ravne for – etter å ha blitt satt strenge krav til av Formannskapet, tatt skjeen i en annen hånd kommet tilbake og blitt et meget godt fungerende kontor for ansatte, innsatte, utsatte og medtatte, til applaus fra samme Formannskap.

Neste møte: Kumlegården

Hovedtema: Steinar Kihle forteller om sitt arkitekturke

3-min: Randi